

# 糸魚川信用組合 SDG s 宣言

信用組合の基本理念である「相互扶助」は、持続可能な社会の実現を目指す「SDG s」の理念と相通ずるものです。

糸魚川信用組合は、相互扶助の理念に基づき、「企業支援」とともに「地域の先に立つまちづくり」を通し、地域社会の発展に貢献できるよう、その役割を精一杯果たすため SDG s 宣言をいたします。

令和3年10月1日  
糸魚川信用組合  
理事長 黒石 孝

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDG s（エスディージーズ）とは、2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発目標」です。「誰一人取り残さない」という基本理念のもと、2030年までに達成を目指す世界共通の目標として、17分野の目標とそれを達成するための169項目のターゲットで構成されています。

## 糸魚川信用組合のSDGsへの取り組み

### 1. 地域経済の活性化への取り組み

中小企業・個人のお客様にあらゆる活動を通じて地方創生・地域貢献のお役に立てるよう全力で取り組みます。

- ・中小企業等への融資推進、中小企業等の経営課題の解決支援、地域経済団体（商工会議所、商工会）との連携によるセミナーの開催などにより中小企業への経営支援に取り組みます。
- ・創業支援のための融資取り組み及び地域クラウド交流会の開催、創業塾の協賛及び参加で創業を支援に取り組みます。
- ・クラウドファンディングを活用した事業者支援・産業振興に取り組みます。
- ・事業承継支援による地域経済の活性化に取り組みます。
- ・「しんくみ食のビジネスマッチング展」による販路開拓支援に取り組みます。
- ・「新現役交流会」による人材マッチングに取り組みます。
- ・新型コロナウイルス感染症拡大に対する積極的な金融支援を行います。
- ・地元消費促進協議会を主催し、地元消費を活用した経済活性化を推進します。
- ・地元ブランドの創造と活用を通じ、地域力の発信を進めます。  
(奴奈川姫ブランドの通帳・カード・カレンダーへの活用)



### 2. 地域社会への貢献

少子高齢化が進む中、高齢者を支えるとともに、地域づくりの活動する人や団体を支援し、協力して伴走すると共に地域に役立つ仕事に取り組みます。

- ・東京をはじめ全国の信用組合と連携する「しんくみのネットワーク」を活用し、地域製品の拡大、誘客の推進活動を通じた経済活性化を進めます。
- ・組合内に「まちづくり推進室」を設置し、地域社会の発展に向けた地域の活動を牽引していきます。
- ・地域情報誌「いとしんだより」の定期発行、SNS（フェイスブック）で地域の情報発信を担っていきます。
- ・役職員の地域イベントへの積極的な参加、ヒスイレディに毎年職員が応募、献血活動の実施（しんくみの日週間活動等）などで地域に貢献してまいります。
- ・こども110番連絡所として子どもの健全育成に貢献していきます。
- ・高齢者向けサービス（年金相談開催、年金受給者向け定期預金「とっとき夢200」、定期積金「のどか」の取扱い）を提供、認知症サポーター資格を全職員が取得し高齢者を支えてまいります。
- ・職域提携企業の提携ローンの推進による取引先従業員の包括支援を行います。
- ・特殊詐欺、振り込め詐欺の未然防止の呼びかけ、マネー・ローンダリング及びテロ資金供与対策の強化をすることで住みやすい地域の実現に取り組みます。
- ・NPO まちづくりサポーターズ、いといがわマルシェ、翡翠を新潟県の石にする会の事務局を担い、活動の中心的役割で地域社会へ貢献していきます。



### 3. 環境保全への取り組み

地域にやさしい環境作りとともに、地域の一員として環境に配慮した活動を通じて持続可能な地球環境の実現に貢献してまいります。

- ・紙使用量の削減（各種預金規程の電子化等）クールビズの実施、LED照明への切替、昼休みの導入、ペレットストーブの全店設置により地球にやさしい環境作りに努めます。
- ・災害・感染症への対策（備蓄品の配備）、清掃活動や公共施設の草刈りの実施に取り組み地球に配慮した活動を行います。
- ・愛の古切手収集活動に参画し、貧困対策に取り組めます。



### 4. 人材育成の取り組み

地域に必要とされる信用組合であり続けるために、お客様の多様なニーズに対応できる魅力ある職員の教育強化と職場環境の整備に努めると共に、地域の教育振興に積極的に取り組み、地域を支える人材づくりに貢献してまいります。

- ・しんくみピーターパンカード基金を通じた青少年育成に取り組んでいきます。
- ・子育て世代向けの定期積金「がっこう物語」、教育ローン、ひとり親世帯の高校生に給付型奨学金制度「しんくみ はばたき奨学金」を取り組み、地域の教育振興に貢献してまいります。
- ・大学・短大・専門学校への学費等の振込手数料無料、インターンシップの受け入れ（市内学校との連携等）、マイスター・ハイスクール（次世代地域産業人材育成刷新事業）の委託先として協力し、教育支援に取り組んでまいります。
- ・女性だけの支店の創設、女性の活躍推進、積極的登用により女性の能力強化、評価を行ってまいります。
- ・各種検定試験、資格取得の推進により職員の教育強化を図ってまいります。
- ・働き方改革の推進、時差出勤、時短勤務制度の導入により、生活に合わせた勤務体系を確保し職場環境の整備に努めてまいります。
- ・多様な人材が活躍できる環境の整備（障がい者雇用、シニア人材の活用）を行ってまいります。

