

空知しんくみ SDGs宣言

当組合は、地域に親しまれ、頼れる金融機関を目指し、「地域の特性及び顧客目線に立った金融サービスの提供」、「地域の発展に貢献できる人材の育成」、「堅実経営を徹底し財務基盤の強化」を経営方針に掲げて、地域経済の発展に貢献する取り組みを行っております。

引き続き、地域経済の発展と持続可能な社会の実現に向けた取組を行い、ここに「空知しんくみ SDGs宣言」をいたします。

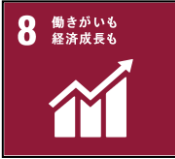



令和4年5月20日
空知商工信用組合
理事長 谷山哲也







SDGs（持続可能な開発目標）とは、2015年の国連サミットにおいて採択された、持続可能でよりよい社会の実現を目指す世界共通の目標です。「誰一人取り残さない」という理念のもと、2030年を達成年限とし、17のゴールと169のターゲットから構成されています。

空知商工信用組合 SDGsへの取組み




1. 地域経済の活性化

 <p>8 働きがいも経済成長も</p>	<p>包摂的かつ持続可能な経済成長及び全ての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのいある人間らしい雇用（ディーセント・ワーク）を促進する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・経営改善支援 ・職場サポートローンの提供 ・創業支援 ・北海道事業引継ぎ支援センターとの連携
 <p>9 産業と技術革新の基盤をつくろう</p>	<p>強靱（レジリエント）なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進及びイノベーションの推進を図る。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・クラウドファンディングサービスによるビジネス支援・産業振興 ・信用組合協会主催のしんくみ食のビジネスマッチング展への参加
 <p>11 住み続けられるまちづくりを</p>	<p>包摂的で安全かつ強靱（レジリエント）で持続可能な都市及び人間居住を実現する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・地域行事への積極的な参加
 <p>17 パートナシップで目標を達成しよう</p>	<p>持続可能な開発のための実施手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活用化する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・信用組合業界との連携 ・外部機関・専門家等との連携 ・地元自治体との連携協定締結（4市1町） ・公的金融機関との連携（日本政策金融公庫等） ・TKC会員との連携





2. 地域社会への貢献

 <p>1 貧困をなくそう</p>	<p>あらゆる場所、あらゆる形態の貧困を終わらせる。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・しんくみピーターパンカードによる寄付金の贈呈 ・子育て応援定期積金の提供
 <p>3 すべての人に健康と福祉を</p>	<p>あらゆる年齢の全ての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・高齢者への対応（認知症サポーターキャラバン活動等） ・視覚障がい者対応のATM機器設置 ・しんくみの日週間に実施する献血運動への参加 ・高齢者への金融サービス等提供（年金定期、誕生日プレゼント）
 <p>11 住み続けられるまちづくりを</p>	<p>包摂的で安全かつ強靱（レジリエント）で持続可能な都市及び人間居住を実現する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・北海道盲導犬協会主催の募金活動の実施 ・振り込め詐欺被害の未然防止 ・小・中学生の登校見守り活動
 <p>16 平和と公正をすべての人に</p>	<p>持続可能な開発のための平和で包摂的な社会を促進し、すべての人々に司法へのアクセスを提供し、あらゆるレベルにおいて効果的で説明責任のある包摂的な制度を構築する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・マネー・ローンダリング及びテロ資金供与対策 ・サイバーセキュリティへの対応

3. 環境保全に対する取組み

<p>7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに</p> 	<p>全ての人々の、安価かつ信頼 できる持続可能な近代的なエ ネルギーへのアクセスを確保 する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・節電、LED照明の導入による省力化
<p>13 気候変動に 具体的な対策を</p> 	<p>気候変動及びその影響を軽減 するための緊急対策を講じる。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・温暖化防止策としてクールビズの実施 ・災害等に備えた備蓄品等の対策 ・BCP(業務継続計画)の運用による災害、感染症 への対策 ・ATM画面に抗菌フィルム貼付
<p>15 陸の豊かさも 守ろう</p> 	<p>陸域生態系の保護、回復、持続 可能な利用の推進、持続可能な 森林の経営、砂漠化への対処な らびに土地の劣化の阻止・回復 及び生物多様性の損失を阻止 する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・紙使用量節減のためのペーパーレス化の推進 ・ディスクロージャー誌の環境調和型インキ(植物油)使用 ・カレンダーのFSC認証(適切な森林管理)製品の使用

4. 人材育成への取組み

<p>4 質の高い教育を みんなに</p> 	<p>全ての人に包摂的かつ公正な 質の高い教育を確保し、生涯 学習の機会を促進する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・教育ローンの取扱 ・各種検定試験、資格取得の推進 ・職員研修の充実化
<p>5 ジェンダー平等を 実現しよう</p> 	<p>ジェンダー平等を達成し、全 ての女性及び女兒のエンパワ ーメントを行う。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・女性職員の活躍推進・管理職への登用
<p>8 働きがいも 経済成長も</p> 	<p>包摂的かつ持続可能な経済成長 及び全ての人々の 完全かつ生産 的な雇用と働きがいのいある人間 らしい雇用(ディーセント・ワーク)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休暇、介護休暇制度等の整備、推進 ・有給休暇を取得しやすい職場環境づくり
<p>10 人や国の不平等 をなくそう</p> 	<p>国内及び各国家間の不平等を を是正する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンスの徹底