

石巻商工信用組合・古川信用組合・仙北信用組合

『みやぎ・しんくみSDGs共同宣言』

石巻商工信用組合、古川信用組合、仙北信用組合（以下、宮城県内3信用組合）は、『みやぎ・しんくみSDGs共同宣言』を表明しましたので、お知らせいたします。

信用組合の基本理念である「相互扶助」は、持続可能な社会の実現を目指す「SDGs」の理念に相通するものです。

今後、宮城県内3信用組合の連携を強化し、基本理念の実現に向けた経営戦略に『みやぎ・しんくみSDGs共同宣言』の活動方針を反映し、地域社会の様々な課題解決と持続可能な社会の実現に努め、「SDGs（持続可能な開発目標）」達成に向けた取り組みを通じ、地域の協同組織金融機関としての使命を果たしてまいります。

SDGs（エスディーゼズ）とは、2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発目標」です。

「誰一人取り残さない」という基本理念のもと、2030年までに達成を目指す世界共通の目標として、17分野の目標（ゴール）とそれを達成するための169項目のターゲットで構成されています。この目標達成に向けて、世界中の政府や国際機関だけではなく、自治体や企業、諸団体、個人一人ひとりに役割があり、それぞれが協力・連携することが求められております。

令和2年9月1日

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



石巻商工信用組合
理事長 梶谷 啓二

古川信用組合
理事長 島谷 久夫

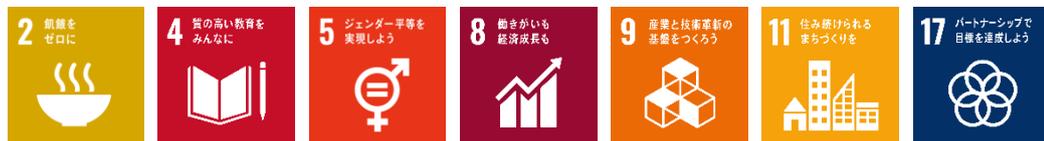
仙北信用組合
理事長 秋山 保茂

『みやぎ・しんくみSDGs活動方針』

石巻商工信用組合
古川信用組合
仙北信用組合

1. 地域経済の活性化への取り組み

事業性評価体制の構築による中小企業の皆さまに適した資金供給と、創業支援・成長支援・経営改善支援・事業承継支援等の経営支援に積極的に取り組み、地域経済の持続的な発展に貢献してまいります。



2. 地域社会への貢献

地域社会に広くお役に立つ活動に積極的に取り組み、地域の皆さまの豊かなくらしのお手伝いをしてまいります。



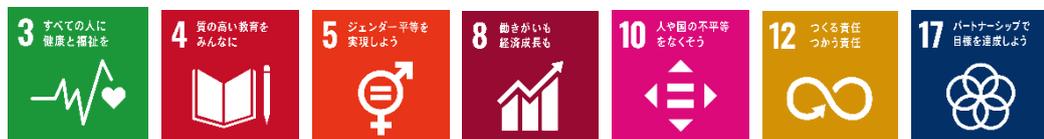
3. 地域環境の保全への取り組み

地球にやさしく社会と融和した金融機関を目指し、地域の豊かな環境保全に取り組んでまいります。



4. 人材育成の取り組み

すべての職員が働きがいを感じ、誇りを持てる組織づくりに向けて、地域や地域の皆さまから頼りにされる人材の育成に取り組んでまいります。



令和 2 年 9 月 1 日

『SDGs』への具体的な取り組み

仙北信用組合

仙北信用組合は、国連が提唱する「SDGs（持続可能な開発目標）」に賛同し、宮城県内3信用組合で表明した『みやぎ・しんくみSDGs活動方針』に基づき、当組合の経営理念（地域の個人と事業者が生き活きと活動し、地方ならではの豊かな生活と地域の活性化を実現するための『サポート集団』であり続けること）の実現に向けた経営戦略へ、下記の「SDGs」に関連する具体的な取り組みを反映させ、地域の協同組織金融機関としての使命役割を果たしてまいります。



● SDGs への主な取り組み内容

地域経済の活性化への取り組み

- 中小企業・小規模事業者等への融資（事業性評価融資推進、提案型営業の実践等）
- 中小企業・小規模事業者等の経営課題の解決支援（個別経営相談・専門家派遣等）
- 創業・新規事業開拓の支援（事業計画書の策定支援や助言、金融支援等）
- 成長段階における支援（補助金・助成金活用の提案、設備・借換資金の支援等）
- 経営改善・事業再生支援（よろず支援拠点・再生支援協議会等との連携等）
- 事業承継支援（事業引継ぎ支援センター・事業承継ネットワーク事務局との連携等）
- 中小企業診断士等からの助言・提案（第三者の知見の活用による支援）
- 若手経営者の会の持続的発展（リレーション強化に向けた情報交換会の開催等）
- 公的金融機関との連携（日本政策金融公庫等）



地域社会への貢献

- 役職員の地域イベントへの積極的な参加（各自治体・地域社会との連携）
- 子供たちの健全育成支援（しんくみピーターパンカードの寄付等）
- 高齢者への対応（高齢者地域見守り活動、認知症サポーターキャラバン活動等）
- 献血活動の実施（しんくみの日週間活動等）
- 地元中学校および高等学校の職場体験受入れ
- 産学官連携の推進（市中小企業振興会議ワーキングチーム会議等）
- お客さま向け各種セミナーの開催
- 特殊詐欺、マネー・ローンダリング及びテロ資金供与対策（警察との連携等）



環境保全への取り組み

- 紙使用量の節減（各種規定・組合内文書の電子化等）
- 温暖化防止策（クールビズ等）
- 省エネ活動（電気使用量の節減に向けた取り組み等）
- 環境への配慮（環境配慮型通帳の促進、近隣地域の定期的な清掃活動等）
- 災害・感染症への対策（BCP（業務継続計画）の運用、備蓄品の配備）



人材育成の取り組み

- 職員のスキルアップ推進
 - ・OJTの積極的な取り組み
 - ・育成研修の実施（当組合独自・宮城県信用組合協会・全国信用組合中央協会等）
 - ・自己啓発の支援（自己啓発奨励金制度の実施）
- ワーク・ライフ・バランス【働き方改革】の推進（宮城労働局との連携等）
 - ・女性職員の活躍推進
 - ・育児休業制度等、各種就業支援の整備・推進
 - ・有給休暇を取得しやすい職場環境づくり

