

石巻商工信用組合・古川信用組合・仙北信用組合
『みやぎ・しんくみSDGs共同宣言』

石巻商工信用組合、古川信用組合、仙北信用組合（以下、宮城県内3信用組合）は、『みやぎ・しんくみSDGs共同宣言』を表明しましたので、お知らせいたします。

信用組合の基本理念である「相互扶助」は、持続可能な社会の実現を目指す「SDGs」の理念に相通するものです。

今後、宮城県内3信用組合の連携を強化し、基本理念の実現に向けた経営戦略に『みやぎ・しんくみSDGs共同宣言』の活動方針を反映し、地域社会の様々な課題解決と持続可能な社会の実現に努め、「SDGs（持続可能な開発目標）」達成に向けた取り組みを通じ、地域の協同組織金融機関としての使命を果たしてまいります。

SDGs（エスディーゼズ）とは、2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発目標」です。

「誰一人取り残さない」という基本理念のもと、2030年までに達成を目指す世界共通の目標として、17分野の目標（ゴール）とそれを達成するための169項目のターゲットで構成されています。この目標達成に向けて、世界中の政府や国際機関だけでなく、自治体や企業、諸団体、個人一人ひとりに役割があり、それぞれが協力・連携することが求められております。

令和2年9月1日

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



石巻商工信用組合
理事長 梶谷 啓二

古川信用組合
理事長 島谷 久夫

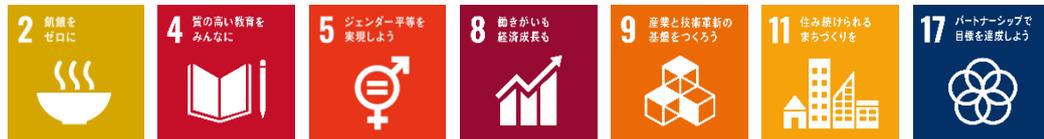
仙北信用組合
理事長 秋山 保茂

『みやぎ・しんくみSDGs活動方針』

石巻商工信用組合
古川信用組合
仙北信用組合

1. 地域経済の活性化への取り組み

事業性評価体制の構築による中小企業の皆さまに適した資金供給と、創業支援・成長支援・経営改善支援・事業承継支援等の経営支援に積極的に取り組み、地域経済の持続的な発展に貢献してまいります。



2. 地域社会への貢献

地域社会に広くお役に立つ活動に積極的に取り組み、地域の皆さまの豊かなくらしのお手伝いをしてまいります。



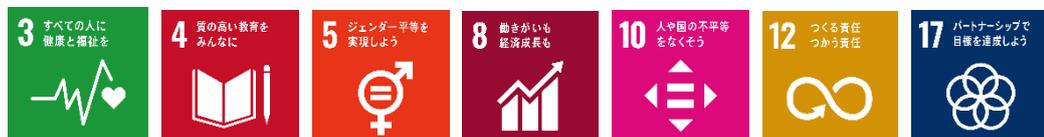
3. 地域環境の保全への取り組み

地球にやさしく社会と融和した金融機関を目指し、地域の豊かな環境保全に取り組んでまいります。



4. 人材育成の取り組み

すべての職員が働きがいを感じ、誇りを持てる組織づくりに向けて、地域や地域の皆さまから頼りにされる人材の育成に取り組んでまいります。



令和2年9月1日

『SDGs』への具体的な取り組み

 石巻商工信用組合

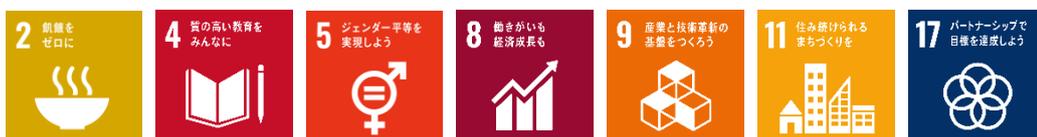
石巻商工信用組合は、国連が提唱する「SDGs（持続可能な開発目標）」に賛同し、宮城県内3信用組合で表明した『みやぎ・しんくみSDGs活動方針』に基づき、当組合の経営理念（「創造」・「奉仕」・「共存」）の実現に向けた経営戦略へ、下記の「SDGs」に関連する具体的な取り組みを反映させ、地域の協同組織金融機関としての使命役割を果たしてまいります。



● SDGs への主な取り組み内容

地域経済の活性化への取り組み

- 中小企業等への融資推進（事業性評価融資の推進等）
- 中小企業等の経営課題の解決支援（個別経営相談・専門家派遣等）
- 創業支援（創業計画作成・創業融資等）
- 販路開拓支援（ビジネスマッチング等への出展支援等）
- 補助金・助成金等の申請支援（経営革新等支援機関として各補助金等の支援）
- 経営改善・事業再生支援（よろず支援拠点・再生支援協議会等との連携等）
- 事業承継・M&A支援（事業承継計画・M&Aマッチング等）
- 事業後継者の育成支援（しんくみ事業後継者合同研修等）
- 公的金融機関との連携（日本政策金融公庫等）



地域社会への貢献

- 役職員の地域イベントへの積極的な参加（各自治体との連携）
- 子供たちの健全育成支援（しんくみピーターパンカードの寄付等）
- 子供たちの安全・安心の確保（防犯パトロール活動・こども110番連絡所等）
- 高齢者への対応（高齢者地域見守り活動等）
- 献血活動の実施（しんくみの日週間活動等）
- インターシップの受け入れ（管内学校との連携等）
- 産学官連携の推進（石巻地域産学官グループ交流会等）
- お客さま向け各種セミナーの開催（東北工業大学等との連携等）
- 特殊詐欺、マネー・ローンダリング及びテロ資金供与対策（警察との連携等）



環境保全への取り組み

- 紙使用量の節減（各種預金規定の電子化等）
- 温暖化防止策（クールビズ等）
- 中小企業等の省エネ支援（再生可能・クリーンエネルギー等への融資取り組み等）
- 環境への配慮（環境配慮型通帳の促進）
- 災害・感染症への対策（BCP（業務継続計画）の運用、備蓄品の配備）



人材育成の取り組み

- 職員のスキルアップ推進
 - ・OJTの積極的な取り組み
 - ・育成研修の実施（当組合独自・宮城県信用組合協会・全国信用組合中央協会等）
 - ・地域イノベーションアドバイザー塾への職員派遣（東北大学との連携）
- ワーク・ライフ・バランス【働き方改革】の推進（宮城労働局との連携等）
 - ・女性職員の活躍推進
 - ・育児休業制度等、各種就業支援の整備・推進
 - ・有給休暇を取得しやすい職場環境づくり

